



זוכה  
פרס ישראל



המועצה להשכלה גבוהה  
משרד החינוך  
משרד התמ"ת  
התאחדות הסטודנטים  
המוסדות להשכלה גבוהה

1 בינואר 2017

לכבוד  
עובדי פר"ח

עובד/ת יקר/ה,

הנדון: שילוב עובדים בעלי מוגבלויות בפר"ח

פר"ח מכיר בחשיבות החברתית המרובה בשילוב עובדים בעלי מוגבלויות במצבת כוח האדם ומיחל לשיתוף פעולה מצד עובדיו לשם השגת יעד נעלה זה.

לאחרונה הוטלה על כל ארגון פרטי המעסיק מעל 100 עובדים החובה למתן ביטוי הולם במצבת כוח האדם לעובדים בעלי מוגבלויות (להלן: "חובת הייצוג ההולם") וזאת מכוח צו ההרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות מיום 5 באוקטובר 2014 (להלן: "צו ההרחבה").

על-פי צו ההרחבה, ההגדרה ל-"אדם עם מוגבלות" הינה -

"אדם עם לקות פיזית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים."

על-פי הנחיית ועדת המעקב מיום 1 באוקטובר 2015, ל-"אדם עם מוגבלות" ייחשב -

- (א) בעל נכות של 40% לפחות המוכרת על-ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, מס הכנסה או משרד הבריאות;
- (ב) מי שעבר שיקום מקצועי לצורך השמה לעבודה על-ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הרווחה או משרד הבריאות;
- (ג) נכה צה"ל אשר עבר שיקום מקצועי לצורך השמה לעבודה על-ידי משרד הביטחון."

בהתאם לצו ההרחבה, חשבת השכר בפר"ח, מזי דויד, מונתה לממונה על שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון (להלן: "הממונה").

על מנת לעמוד כהלכה בחובת הייצוג ההולם, הארגון החל לפעול למיפוי ולאיתור עובדים בעלי מוגבלויות המועסקים על ידו (להלן: "הליך המיפוי"), וכל זאת, יודגש, תוך שמירה קפדנית על הנחיות המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה הפועל במסגרת משרד הכלכלה.

**מודגש ומובהר בכל הנוגע להליך המיפוי כדלקמן:**

1. לא מוטלת על עובדי הארגון כל חובה לשיתוף פעולה בהליך המיפוי.
2. העדר שיתוף פעולה מצד עובד בהליך המיפוי או כל מידע שיימסר על ידו במסגרתו לא יגרום לפגיעה כלשהי במעמדו בארגון או בתנאי עבודתו, במישרין או בעקיפין.
3. הארגון ישמור על סודיות המידע שיימסר על-ידי העובד (אם בכלל) במסגרת הליך המיפוי (מלבד להצגתו בפני הרשויות הנוגעות בדבר להוכחת עמידתו בחובת הייצוג).

כל עובד המעוניין להשתתף ביוזמתו בהליך המיפוי האמור ולהצהיר על מוגבלות אישית כלשהי (הנתמכת בתיעוד הולם), מתבקש לפנות אל הממונה.

הארגון מכיר בחשיבות החברתית המרובה בשילוב עובדים בעלי מוגבלויות במצבת כוח האדם ומיחל לשיתוף פעולה מצד עובדיו לשם השגת יעד נעלה זה.

**בכבוד רב,**

**אלון גרון  
מנכ"ל פר"ח**

העתק:  
הילה מגדל בק, סמנכ"ל פר"ח  
מזי דוידני, חשבת השכר בפר"ח והממונה על שילוב עובדים עם מוגבלות