

ינואר 2026, תשפ"ו

לכל עובדי פר"ח

שלום רב,

יישום החוק בדבר מניעת הטרדה מינית בפר"ח

כפי שידוע לכם, הנהלת פר"ח רואה חשיבות יתרה בהקניית סביבת עבודה ראויה השומרת על כבודם של הבאים בשערנו. הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני מהווה עבירת משמעת חמורה, עבירה פלילית ועילה לתביעה בנזיקין נגד המטריד/ה. הנהלת פר"ח רואה בחומרה רבה כל מקרה של הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית.

בתוקף החוק למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) (תיקון) התשע"ח - 2018 אנו מבצעים בפר"ח מספר פעולות נדרשות:

1. הבאת דבר החוק והתקנון לידיעת ציבור העובדים והחונכים, ולפיכך מצורף בזה כקובץ התקנות לידיעת כולם.

2. כל העובדים והחונכים מחויבים לצפות בלומדה בנושא לעבור בהצלחה את המבדק המסכם.

3. אימוץ תקנון לטיפול במקרה של הטרדה מינית. למעבר לתקנון [לחצו כאן](#).
כמו כן מפורסם התקנון על לוחות המודעות בכל משרדי פר"ח, השלוחות והמוקדים בהם פר"ח פעיל מפורסם התקנון.

4. להזכירכם הילה מגדל בק סמנכ"ל פר"ח הינה נציבת תלונות ואחראית על יישום הוראות החוק בפר"ח. בתוקף תפקידה תהיה הילה הכתובת לתלונות נפגעי הטרדה מינית בפר"ח והיא תטפל בתלונות ובמניעת הטרדות מיניות וכמו כן בהבאת החוק והנהלים הפנימיים לידיעת כל עובדי פר"ח. הילה מגדל בק הונחתה במפורש על ידי לערוך ברור מיידי, ענייני ויסודי של כל תלונה שתובא בפניה. מסקנות הבדיקה יובאו בפני לצורך נקיטת האמצעים הראויים בכל מקרה של הטרדה מינית, וללא משוא פנים.

ניתן ליצור קשר עם הילה מגדל-בק בדרכים הבאות:

בדוא"ל: hila.migdal-beck@weizmann.ac.il

בטלפון: 08-9378305/10

כולנו תקווה שבשנה הקרובה ובעתיד לבוא לא נהייה זקוקים לכל יישום שהוא של הסנקציות בחוק בדבר מניעת הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני בפר"ח.

בברכה,

אלון גלרון

אלון גלרון
מנכ"ל פר"ח